



Educateur (trice) Jeunes Enfants (n°4098) - Temps partiel 50%

Catégorie de l'emploi : A

Filières : Filière médico-sociale

Grades : Educateur de jeunes enfants (2ème ou 1ère classe), Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle

Direction : Enfance et petite enfance

Service : CAMSP

Taches principales :

Missions de la direction/service :

Accueil des enfants de 0 à 6 ans en situation de handicap ou à risque de handicap, consultation, évaluation, coordination du parcours, cure ambulatoire.

13.9 ETP, équipe multidisciplinaire qui accueille des enfants sur une plage horaire de 8h à 18h

Autorité hiérarchique du directeur médical.

Il s'agit de proposer aux enfants avec TND et a fortiori TSA les soins à la hauteur de leur situation et de leurs besoins. Le nombre d'enfants avec un profil TND/TSA est en constante augmentation, l'offre libérale et sanitaire ne répond pas à ces situations. Le CAMSP est actuellement la seule structure capable de proposer une évaluation et des soins dès le plus jeune âge au sein d'une équipe pluridisciplinaire formée.

La HAS préconise des soins éducatifs soutenus pour ces enfants dès le plus jeune âge, avant même la certitude diagnostique : or, le CAMSP ne peut leur proposer qu'une séance d'EJE 2 fois par mois, ce qui est évidemment insuffisant, moins efficace, source de mécontentement des familles informées des besoins de leur enfant, et contraire aux préconisations nationales.

Missions essentielles du poste :

Etablir un bilan précis des besoins de soutien éducatif pour l'enfant et sa famille

Etablir des liens opérationnels avec les lieux de socialisation et l'Education Nationale.

Mener des actions d'éducatives et de prévention qui contribuent à l'éveil, l'épanouissement et au développement global des enfants de la naissance à 6 ans, en individuel ou en groupe

Accompagner la famille et soutenir la fonction parentale

Profil:

- Compétences/aptitudes essentielles pour tenir le poste :

- Etablir un bilan des besoins éducatifs
- Rédiger un rapport synthétique, avec des hypothèses de travail et des objectifs précis
- Capacités de restitution et de partage d'informations

- Qualités essentielles pour tenir le poste :

- Rigueur, écoute, bienveillance
- Sens du travail d'équipe

- Expérience : dans le domaine de l'enfance, et plus particulièrement : petite enfance, handicap, TND

- Formation initiale :

Diplôme d'Educateur de Jeunes Enfants

Contraintes particulières:/

Régime indemnitaire et NBI:/

Résidence administrative : Nîmes-CAMSP

Date limite de dépôt des candidatures :

05/07/2021 18 :00

Contact dans le service recruteur :

Renée Pierre Dupuy directrice du CAMSP 04 66 76 98 30

Chargé emploi et compétences de la DRH :

Cécile Trinquier 04 66 76 78 33

Les Candidatures (Lettre de Motivation, Curriculum vitae, Diplômes, Copie de votre pièce d'identité.

A l'attention des candidats fonctionnaires : une copie de votre dernier arrêté de situation administrative (qui précise votre cadre d'emploi, votre grade ainsi que votre indice))

Sont à adresser à :

Madame la Présidente du Conseil Départemental du Gard
Maison du Département
DRH – Service Emploi et Accompagnement des Parcours
2 rue Guillemette
30044 NIMES Cedex 9

Emploi-drh@gard.fr