



RECRUTE

1 Orthophoniste H/F

CDD – 0.50 ETP

**Poste à pourvoir à compter du
01/01/2022 jusqu'au 29/07/2022**

Mission générale

- Evaluer les compétences de communication et langage oral de l'enfant.
- Accompagner l'enfant et sa famille dans la mise en place de la communication en tenant compte des capacités globale de l'enfant.

Activités principales :

Elle intervient auprès d'enfants de la naissance à 6 ans pour

- Des bilans de dépistage
- Des évaluations des compétences de communication et de langage oral
- Des suivis réguliers individuels ou en groupes d'enfants présentant des retards de développement ou en situation de handicaps afin de favoriser le développement de la communication et du langage.
- Pour cela, elle prend en compte les habilités communicatives de chaque enfant et se situe dans une dynamique d'accompagnement familial.
- Des interventions ponctuelles d'information ou formation (néonate, réunion makaton,...)

Elle travaille au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

Elle travaille en collaboration, le cas échéant, avec les professionnels extérieurs qui connaissent l'enfant en accord avec les parents (professionnels des multi accueil, enseignant...)

Activités particulières :

- Elle participe aux réunions institutionnelles relatives à l'organisation ou au suivi des enfants, et aux réunions du pôle « orthophonie »
- Elle participe aux synthèses des enfants dont elle assure le suivi et rédige à cet effet un compte rendu de l'évolution du suivi de l'enfant.
- Elle peut également être sollicitée afin de donner son avis professionnel lors de synthèses d'enfants qu'elle ne suit pas.
- Elle peut être « professionnel référent » d'un enfant et assure alors cette mission telle qu'elle est définie dans le document sur le référent.

- Elle participe aux ESS des enfants dont elle est référente et occasionnellement accompagne ou remplace le référent si besoin.
- Elle peut être amenée à accueillir des stagiaires orthophonistes ou autre
- Elle participe à des formations pour développer ses compétences en lien avec la population accueillie au camsp.

Compétences Savoir : (connaissance)

- Connaissance du développement de l'enfant dans sa globalité
- Connaissance du développement de la communication et du langage du jeune enfant, de ses pathologies et des outils pour son évaluation
- Connaissances autour du handicap et de ses répercussions sur l'enfant et son entourage
- Notions d'accompagnement parental et de suivi précoce
- Connaissance de mode de communication alternatif et leur mise en œuvre auprès des familles

Savoir être (savoir relationnel-attitude)

- Capacités relationnelles
- Adaptabilité
- Ponctualité
- Rémunération selon CCNT du 15 mars 1966

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) au
CAMSP, 5 bis allée des Landais 51100 REIMS
à l'attention de **Monsieur PASQUIER, Directeur du CAMSP**
direction.camsp@imc-ne.org