



RECRUTE

1 Chef de service H/F

**CDI – 0,80 ETP / 28 heures
hebdomadaires**

Poste à pourvoir dès maintenant

Missions principales du poste :

Missions :

CAMSP :

Membre de l'équipe de direction, sous la responsabilité du directeur et en lien avec le médecin directeur, le (la) chef de service se verra confier les missions suivantes pour le CAMSP intégrant un pôle dépistage, une plateforme de diagnostic autisme (PDA) :

- Management, encadrement, animation et soutien de l'équipe pluridisciplinaire en étant dans une communication de proximité régulière,
- Gestion des plannings des professionnels et organisation du travail,
- Écriture et pilotage de la mise en œuvre des projets de service en lien avec le directeur et l'équipe,
- Pilotage de la mise en œuvre et coordination des projets personnalisés d'accompagnement en cohérence avec chacun des projets de service et en cohérence avec les partenaires,
- Assurer avec les médecins, la mise en œuvre des actions éducatives, pédagogiques, techniques et thérapeutiques inscrites dans les objectifs des projets des enfants,
- Accueil des familles et des enfants et présentation de la structure, dans le cadre du document individuel de prise en charge,
- Planification et participation aux synthèses pluridisciplinaires (CAMSP / PDA),
- Référent de la démarche qualité, au suivi des indicateurs CPOM, au suivi de la sécurité et aux différents projets de développement du CAMSP et de façon transversale avec les autres établissements gérés par l'association,
- Suivi des budgets éducatif et médical et administratif,
- Élaboration d'outils de développement et de statistiques liés à l'activité des services (rapport d'activité harmonisé CAMSP / PDA, relevé trimestriel),
- Développement des partenariats en lien avec les activités des services,

PCO :

Le chef de service se verra confier les missions suivantes pour la PCO de la Marne :

- En charge de la création d'un réseau de partenaires libéraux (psychomotriciens, ergothérapeutes, psychologues)
- Rencontre et présentation du dispositif auprès des partenaires (ESMS, médecins, ...)
- Organisation des synthèses pluridisciplinaires

- Responsable de la communication externe du dispositif, en lien avec les prestataires (plaquettes, site internet, ...)
- Suivi de la facturation des forfaits d'intervention précoce,
- Rédaction, en lien avec le directeur, du rapport d'activité et relevé trimestriel,
- Pilotage de la mise en œuvre et coordination du projet de service
- Management, encadrement, animation et soutien de l'équipe pluridisciplinaire en étant dans une communication de proximité régulière,

Compétences :

Compétences techniques :

- Doté de compétences managériales et de développements de projets, vous vous inscrivez dans une dynamique positive d'innovation et de conduite du changement que vous mettez en œuvre dans le pilotage de l'équipe de professionnels et en faveur de l'accompagnement des enfants accueillis dans les différentes unités
- Maîtrise de la gestion de projet
- Capacité à construire et à rédiger des analyses, à formuler des propositions, à développer des projets
- Capacités de rédaction et de synthèse
- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de négociation
- Capacité à élaborer un budget
- Travail en équipe et en réseau, capacité à créer, entretenir un réseau et à développer des partenariats
- Maîtrise de l'outil informatique
- Vous vous inscrivez dans une réelle volonté de travail collaboratif.

Aptitudes professionnelles :

- Rigueur et organisation
- Autonomie, sens des responsabilités
- Réactivité, adaptabilité, anticipation et capacité à prendre des décisions et des initiatives
- Aisance relationnelle, capacité à manager des équipes pluridisciplinaires, à exercer une fonction d'information et d'accompagnement auprès des équipes
- Capacité à résoudre des conflits et gérer les situations de stress
- Qualités relationnelles et de communication
- Qualités d'écoute et disponibilité
- Capacité à prendre du recul

Diplôme :

Idéalement MASTER MOSS (Management des organisations sanitaires et sociales ou équivalent CAFERUIS (Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale)

Salaire mensuel brut de base :

- Convention collective CCN66 : Classe 2 niveau 2, indemnité de sujétion de 3 points ;
- Base 35 heures, soit pour 0.80 ETP 28 heures hebdomadaires
- 30 CP + 18 CT

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) au
CAMSP, 5 bis allée des Landais 51100 REIMS
à l'attention de Monsieur PASQUIER, Directeur du CAMSP
ou par mail à l'adresse suivante : direction.camspreims@imc-ne.org