

L'AIDAPHI

Association régionale œuvrant dans le champ de l'économie sociale et solidaire recrute pour le CAMSP de Chateauroux (36) et le Dispositif départemental pour le diagnostic précoce des enfants avec Autisme (AIDA),

UN.E CHEF DE SERVICE, CDI temps plein

Le **Centre d'Action Médico-Sociale Précoce** a en charge le repérage, le diagnostic, l'évaluation pluridisciplinaire et l'accompagnement précoce et personnalisé de jeunes enfants, de la naissance jusqu'à 6 ans.

Le **Dispositif AIDA** a pour missions le diagnostic précoce et les interventions précoces coordonnées pour les enfants avec Autisme ou autres Troubles Envahissants du Développement (TED), préférentiellement dès l'âge de 18 mois sans exclure une demande de diagnostic plus précoce ou plus tardive (en tout état de cause avant six ans), et leurs parents,

Missions : En lien avec le Directeur des services ambulatoires, et conformément aux orientations institutionnelles, le.a Chef de Service a pour mission principale l'encadrement des équipes pluridisciplinaires et la coordination efficiente des actions.

Activités principales : Le.a chef de service :

- organise l'activité des services et des antennes en sécurisant le parcours de l'enfant, en veillant à la cohérence, à l'articulation et la coordination des actions menées.
- assure une gestion rigoureuse des ressources techniques allouées aux services afin de limiter l'attente, de garantir la réalisation des missions confiées aux services et de permettre l'atteinte de leurs objectifs.
- réalise un reporting de toutes les décisions de synthèses et une actualisation régulière des outils de gestion (existants ou à créer).
- organise les réunions de synthèse et les anime avec les médecins.
- établit et contrôle les plannings de travail des psychologues, rééducateurs, travailleurs sociaux et enseignants spécialisés. Il.elle veille à ce que tous les créneaux disponibles soient employés sans délai.
- veille au respect par les salariés du cadre réglementaire, dont les dispositions relatives au règlement intérieur en matière d'hygiène, de sécurité et de discipline et en promeut l'application permanente.
- encadre la production des écrits professionnels. Il.elle veille à la bonne tenue des dossiers des usagers et s'assure de leur conformité à la législation en vigueur (RGPD, protection des données à caractère médical, actualisation des projets de soins...).
- organise les parcours d'admission et de sortie des usagers.
- soutient la démarche d'amélioration continue de la qualité initiée au sein des services (en qualité de membre permanent du Comité de Pilotage de la Qualité).
- contribue à la qualité de vie et au bien-être au travail ainsi qu'au développement de leurs compétences.
- relaie la communication institutionnelle et les démarches associatives.
- participe au CODIR hebdomadaire avec la Direction, au conseil de direction mensuel avec les médecins des services et la direction, ainsi qu'au CODIR élargi de secteur. Il.elle est force de proposition.

Compétences et formations :

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6 en management ou gestion (Master 1, DEIS, CAFERUIS...) ou justifiant de 7 à 10 ans d'expérience sur un poste de manager de proximité, avec perspective d'un cursus VAE permettant l'obtention d'un titre au niveau 6 requis ;
- Expérience souhaitée de 3 ans dans des fonctions identiques
- Connaissances du dispositif légal et réglementaire en matière de droits des personnes accueillies en ESMS ainsi que des RBPPs de la HAS avec expérience pratique de leur mise en place,
- Expérience souhaitée du management par la qualité
- Autonomie, rigueur, qualités relationnelles et rédactionnelles
- Permis de conduire et maîtrise du Pack office indispensables. La connaissance du logiciel Alfa Next est un plus.

Rémunération :

Selon CCN 15 mars 1966 - Coefficient de base 770 CCN 1966 (Classe 2 Niveau 2)

Poste à pourvoir immédiatement

Adresser CV et lettre de motivation à :

Monsieur le directeur – Centre du Colombier

16, rue du Colombier

36000 CHATEAUROUX ou par mail : cmpp.camsp36@aidaphi.asso.fr

