



**Hôpitaux de Provence**  
Groupement Hospitalier et Universitaire des Bouches-du-Rhône

Date création : jour mois année

Date de Mise à jour : -

Version : 1

### CADRE SOCIO-EDUCATIF

#### CAMSP St LOUIS / CAMSP LA ROSE BEGUDE

Rédacteurs	Vérificateur	Valideur
DUVAL Isabelle / LANFRANCHI Régis 14/12/2022	Direction fonctionnelle + date	Directrice des Ressources Humaines date

### CONTEXTE ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

<b>Présentation du CHET</b>	<p>Le Centre Hospitalier Edouard Toulouse (CHET) est un établissement public de santé proposant une offre de soins spécialisée en psychiatrie adulte et infanto-juvénile.</p> <p>En application de la sectorisation psychiatrique", il intervient sur une aire géographique définie, recouvrant sept arrondissements de Marseille (1er, 2<sup>nd</sup>, 3<sup>ème</sup>, 13<sup>ème</sup>, 14<sup>ème</sup>, 15<sup>ème</sup> et 16<sup>ème</sup>), ainsi que Septèmes-les-Vallons et les Pennes-Mirabeau.</p>
<b>Présentation du service</b>	<p>Les CAMSP, inscrits dans le champ médico-social ont pour missions le dépistage, le diagnostic, la cure ambulatoire et la rééducation des enfants de 0 à 6 ans qui présentent des déficits sensoriels moteurs ou mentaux, en vue d'une adaptation sociale et éducative dans leur milieu naturel et avec la participation de celui-ci. Ils exercent également des actions préventives spécialisées. Ils sont situés dans le 13<sup>ème</sup> et 15<sup>ème</sup> arrondissement de Marseille.</p>

### REPERTOIRE DES METIERS

<b>Répertoire des Métiers de la Fonction publique hospitalière</b>	Famille	Médico-social
	Sous-famille	Management des organisations médico-sociales
	Code métier	10C10
<b>Correspondance statutaire</b>		

### POSITIONNEMENT AU SEIN DE L'HOPITAL

<b>Autorité hiérarchique Etablissement</b>	Direction générale
<b>Autorité hiérarchique Fonctionnelle</b>	- Cadre supérieur de Santé - Direction des Soins
<b>Autorité hiérarchique directe</b>	DRH
<b>Relations fonctionnelles</b>	- Partenariat étroit avec le médecin responsable de la structure - Equipe pluridisciplinaire - Equipe des cadres

### CONDITIONS D'EXERCICE

<b>Horaires de travail</b>	Du lundi au vendredi de 9h à 17h Repos hebdomadaires : samedi, dimanche et jours fériés
<b>Missions d'encadrement</b>	Oui
<b>Conduite de projet</b>	Oui
<b>Date de prise de fonction souhaitée</b>	1 <sup>er</sup> mars 2023
<b>Matériels mis à disposition</b>	Portable professionnel

<b>MISSIONS ET RESPONSABILITES</b>	
<b>Mission principale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation et fonctionnement de structure médico-sociale</li> <li>- Encadrement et animation des professionnels</li> </ul>
<b>Missions et activités</b>	<p><b>Organisation et fonctionnement du service</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planification des activités et des moyens</li> <li>- Cogestion avec les services financiers du budget global de la structure</li> <li>- Définition, actualisation, mise en œuvre des procédures et protocoles du service et contribution à leur évaluation</li> <li>- Elaboration et mise en œuvre en lien avec le service et le médecin responsable du projet du service</li> <li>- Contribution à la création d'outils de traçabilité des activités</li> <li>- Actualisation des informations et suivi de leur circulation (recueil, analyse, diffusion)</li> <li>- Participation et animation des réunions institutionnelles et des groupes de travail</li> <li>- Elaboration d'un rapport annuel d'activité du service, présentation des statistiques</li> <li>- Gestion des équipements et matériels</li> <li>- Accompagnement de l'organisation et de l'accès aux soins</li> <li>- Elaboration avec l'équipe du projet de service Encadrement et animation des personnels du service social</li> </ul> <p><b>Encadrement d'équipe et gestion des professionnels</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encadrement d'équipe et gestion des professionnels : équipe pluridisciplinaire composée de : - Psychomotricien, ergothérapeute, orthophoniste, IDPE, ES, EJE, ASE, ASH, ...</li> <li>- Organisation, coordination et animation de réunions, visites, conférences, événements, groupes de travail et groupes projet</li> <li>- Participation au recrutement</li> <li>- Evaluation des personnels du service</li> <li>- Recensement et analyse des besoins des professionnels</li> <li>- Encadrement et tutorat des étudiants en stage</li> <li>- Information et conseil auprès des personnels</li> <li>- Arbitrage et/ou aide à la décision entre différentes propositions, dans un environnement donné</li> </ul> <p><b>Conseil technique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise technique auprès des professionnels, répartition de la charge de travail</li> <li>- Contribution au développement du travail en réseau</li> <li>- Participation au jury de concours</li> <li>- Participation à des actions d'informations et de formations, des colloques et congrès</li> <li>- Coordonner et mettre en place des actions de prévention et gestion des risques</li> <li>- Veille spécifique à son domaine d'activité</li> </ul>

<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné</li> <li>- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence</li> <li>- Conduire et animer des réunions</li> <li>- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs</li> <li>- Evaluation des objectifs individuels ou collectifs</li> <li>- Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes</li> <li>- Planifier, organiser les accompagnements des usagers et allouer les ressources pour leur réalisation</li> <li>- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes</li> </ul>
<b>Savoir-Être</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualités d'écoute, de disponibilité et de communication</li> <li>- Mobilité, adaptabilité (déplacements fréquents entre les structures et l'hôpital)</li> <li>- Rigueur et bienveillance</li> <li>- Capacité à prendre du recul, des décisions</li> <li>- Discrétion, respect de la confidentialité</li> <li>- Disposition réelle pour les relations humaines et goût pour le travail en équipe</li> </ul>
<b>Compétences requises</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être titulaire du CAFERUIS</li> <li>- Être titulaire du permis B ( ?)</li> <li>- Capacité à manager une équipe</li> <li>- Capacité à inscrire son travail dans une approche globale et pluridisciplinaire</li> <li>- Capacité à travailler en équipe et au sein d'un réseau</li> <li>- Bonnes capacités relationnelles</li> <li>- Dynamisme, flexibilité et adaptabilité face aux situations</li> <li>- Capacité organisationnelle, d'autonomie et d'initiative en accord avec le projet de soins</li> <li>- Capacité de réflexion, d'analyse et d'évolution des pratiques</li> </ul>