

OFFRE D'EMPLOI

L'association des PEP ADSV recrute

**Une direction d'un pôle médico-social – CMPP CAMSP
– CDI - 1 ETP -
au Centre Médico Psycho Pédagogique
et Centre d'Action Médico-Sociale Précoce
de GAP (05)**

Le centre médico-psycho-pédagogique est un centre de soins et de rééducation pour les enfants et adolescents présentant des troubles du neurodéveloppement, des difficultés d'adaptation liées à des troubles psychoaffectifs, cognitifs ou neuropsychologiques.

Le centre d'action médico-sociale précoce a pour objet le dépistage, la cure ambulatoire et la rééducation des enfants des premier et deuxième âges, qui présentent des déficits sensoriels moteurs ou mentaux, en vue d'une adaptation sociale et éducative dans leur milieu naturel. Il assure aussi des actions préventives spécialisées ainsi qu'une guidance des familles.

La plateforme de Coordination et d'Orientation (PCO) a en charge l'organisation du parcours de bilan et d'intervention précoce des enfants de 0 à 7 ans avec des troubles du neurodéveloppement sur le territoire des Hautes-Alpes.

Missions principales

- Mise en œuvre et développement des actions éducatives, pédagogiques, thérapeutiques pour lesquelles les établissements et services sont créés et autorisés
- Recrutement du personnel placé sous votre autorité
- Responsable de la sécurité des personnes et des biens
- Elaboration, gestion des budgets et ordonnancement des dépenses (selon les délégations accordées par les instances dirigeantes de l'Association)
- Garant de la qualité d'accueil, des usagers, de leur sécurité et de la mise en œuvre d'une politique de bien-être
- Garant du projet d'établissement et pilotage de la démarche d'évaluation interne
- Animation et pilotage de l'équipe pluridisciplinaire, la gestion financière et administrative de votre établissement
- Mise en place de projets de développement pour l'établissement ou pour l'association en participant à des groupes d'appui
- Piloter avec la cadre intermédiaire et les médecins des services dans le cadre des RBPP
- Travail de partenariat
- Développer la dynamique d'évolution et d'innovation des pratiques
- Garant de la préservation, de la maintenance et de l'adaptation des biens et locaux du CMPP CAMSP

Profil

- Être titulaire du CAFDES ou d'un diplôme de niveau 7 avec une expérience du secteur du secteur médico-social et des populations accueillies
- Avoir une bonne expérience de la gestion administrative, financière et des ressources humaines et de l'encadrement du personnel (y compris des cadres)
- Être capable de travailler en lien étroit avec la direction générale et un siège gestionnaire.
- Savoir travailler en réseau avec les partenaires locaux
- Partager les valeurs de l'association
- Capacité d'analyse institutionnelle
- Maîtriser l'outil informatique

Emploi

Contrat à durée indéterminée – 1 ETP -

Convention collective du 15 mars 1966 des établissements et services pour personnes inadaptées et handicapées

Poste à pourvoir au 1^{er} juin 2024

Classification emploi

CLASSIFICATION Cadre 1 Niveau 1 – COEFFICIENT de début 870 - SALAIRE BRUT MENSUEL hors ancienneté : 3 419 € pour un Temps Plein + Indemnité de responsabilité + Indemnité mensuelle Compensation Ségur 131 €

Recrutement

Les candidats adresseront, avant le 30 avril 2024, une lettre de motivation avec CV **par mèl** ou par courrier à :

Monsieur Olivier GREGOIRE
Directeur Général
Les PEP ADSV
Bât Les Hirondelles 3 A
11, rue des Marronniers
05000 GAP
Mèl: direction@pep-adv.org